

STRATEGI OG HANDLINGSPLAN 2020

Til punkt 8; LM_050920_8-1

FNI
forbundet
Danish United Nations Association



WWW.FNFORBUNDET.DK

INDHOLD

Introduktion	3
Kapitel 1: FN-forbundets bidrag til globalt samarbejde.....	3
Kapitel 2: Formålet med strategi-og handlingsplanen	4
Kapitel 3: Overordnede mål & Strategier	4
Politiske og organisatoriske mål.....	4
Introduktion til strategier	5
Kapitel 4: Temaer & Bestyrelsesudvalg	5
Fred- og Konfliktløsningsudvalget	6
Menneskerettighedsudvalget.....	6
Bæredygtighedsudvalget.....	6
Medlems- og Oplysningsudvalget.....	6
Projektudvalget	7
Kapitel 5: Opklarende Bilag	7
FN-forbundets familie.....	7
Målgrupper	8
Udvalgenes arbejdsplaner	9
Fred- og konfliktløsningsudvalget	9
Menneskerettighedsudvalget.....	9
Bæredygtighedsudvalget.....	10
Medlems- og Oplysningsudvalget.....	11
Projektudvalget	12

INTRODUKTION

FN blev dannet efter 2. verdenskrig for at sikre verdensfred. I dag er verden fortsat præget af konflikter og usikkerhed, men nu langt mere globalt og grænseoverskridende end tidligere. Klimaforandringer, flygtningestrømme, sygdomsudbrud og politiske modsætninger har konsekvenser for nabolande, regioner og ikke mindst vores planet. Multilateralt samarbejde er ikke kun en mulighed, men en nødvendig vej til mere fred i verden.

Med FN's 75 års jubilæum hylder vi det multilaterale fællesskab, der klart fastslår, at vi alle står stærkere, når vi samarbejder på tværs af stater og lande. Det faktum er helt afgørende at forstå i en tid, hvor nærmest alle lande og stater er forbundne – på godt og ondt. Samtidig er det paradoksalt og foruroligende, at nutidens verden alt for ofte præges af skepsis over for internationalt samarbejde, solidaritet og fælles ansvar.

FN har siden sin oprettelse været et fredens projekt og er, trods dets 193 medlemslandes forskelligheder, forblevet det globale samlingspunkt. I dag er FN fortsat et fælles træfpunkt for forebyggelse af og løsninger på globale grænseoverskridende udfordringer. FN har, helt berettiget, måttet stå for kritik, og i FN-forbundet er vi overbevist om, at FN fortsat kan forbedres. FN kan blive mindre bureaukratisk, blive en mere effektiv fredsforhandler og en stærkere garant for menneskerettighederne. FN-forbundet bestræber sig på at være en god, men også kritisk ven af FN.

Vi er overbeviste om, at dialog og globalt fællesskab altid vil være vejen frem i ønsket om verdensfred, menneskerettigheder og udvikling. Danmark skal derfor være en aktiv bidragsyder, også fordi det er vigtigt for et lille land at indgå i multilaterale fællesskaber for at blive hørt og bidrage til det regelbaserede samfund. Det er her, vi har muligheden for at fremme internationale løsninger. Derfor arbejder vi for at øge forståelsen for FN's betydning og for Danmarks engagement i FN, så vi kan bidrage til en mere fredfyldt bæredygtig udvikling i verden.

I 2020 kan FN-forbundet fejre 50 års bidrag til folkelig mobilisering, undervisning og påvirkning af beslutningstagerne for at styrke realiseringen af FN's idegrundlag og vedtagne principper. Som landsdækkende non-profit organisation og med sine lokale kredse rundt omkring i Danmark er FN-forbundet med til at sikre lokal forankring og med til at nå endnu flere borgere med oplysning om FN og engagement i den globale dagsorden.

Det vil vi fortsætte med. Vi fejrer i jubilæumsåret 2020 det multilaterale samarbejde og bestræber os på at se fem år fremad for, hvordan vi bedst muligt kan fortsætte med at fremme den globale dagsorden

- fordi vi tror på globalt ansvar.

KAPITEL 1: FN-FORBUNDETS BIDRAG TIL GLOBALT SAMARBEJDE

MISSION:

Det er FN-forbundets opgave at fremme forståelsen for, at globale problemer kræver globale løsninger, som kun kan løftes gennem multilateralt samarbejde og globalt medansvar.

VISION

FN-forbundets vision er en verden, hvor konflikter løses i globalt fællesskab uden anvendelse af vold; hvor ekstrem fattigdom er afskaffet og lige muligheder og bæredygtighed styrer verdensøkonomien; hvor universelle menneskerettigheder respekteres og overholdes, og hvor vores fælles miljø- og naturressourcer forvaltes bæredygtigt – en vision som Danmark sammen med andre lande yder sit vægtige bidrag til at realisere gennem FN.

MÅL OG MIDLER

FN-forbundet er en landsdækkende non-profit organisation, der på et humanitært grundlag har til formål, oplysende og tværpolitisk, at arbejde for:

1. styrkelse af interessen for De forenede Nationer (FN),
2. forståelse af nationernes gensidige afhængighed og fælles ansvar for den internationale udvikling, og
3. virkeliggørelse af de principper, som FN bygger på, med det mål at styrke FN som verdensorganisation, der kan sikre menneskerettighederne, håndhæve international retsorden, forebygge konflikter og skabe fred, sikkerhed, samarbejde og bæredygtig udvikling.

FN-forbundet bidrager til dette med folkelig mobilisering, undervisning, information og påvirkning af beslutningstagerne til støtte for realiseringen af FN's idégrundlag og vedtagne principper.

TEMAER

Fred- og konfliktløsning, menneskerettigheder, bæredygtig udvikling

HVEM

Undervisningssektoren, befolkningen, beslutningstagere

KAPITEL 2: FORMÅLET MED STRATEGI- OG HANDLINGSPLANEN

Globalt fællesskab starter med nationers tilknytning til det multilaterale samarbejde. Det er derfor afgørende at fremme opbakning blandt befolkningerne.

Den 'røde tråd' i vores arbejde vil være kampen for at *styrke multilateralismen og det regelbaserede internationale samarbejde*. Det forpligtende samarbejde i internationale organisationer er afgørende for, at verden kan finde fælles svar på internationale udfordringer, og det er samtidig entydigt i Danmarks nationale interesse at være aktiv bidrager.

Den nye strategi- og handlingsplan er helt essentiel for FN-forbundet. Den tegner retning og målsætninger for arbejdet og udstyrer vores bestyrelse med de nødvendige redskaber til at vejlede og styre det løbende arbejde i udvalg, kredse, netværk m.fl. Den præciserer samtidig de nødvendige indsatser til forandring og forbedring af Forbundets arbejde, som vil blive udviklet i de kommende år.

Den nye strategi- og handlingsplan skal anvendes som arbejdsredskab for bestyrelsens arbejde, således at alle aktiviteter udarbejdes i overensstemmelse med de vedtagne strategiske rammer. På den måde sikrer vi bedst muligt at opnå de fastsatte målsætninger for, at styrke fortællingen om behovet for FN og en regelbaseret verdensorden. Vi vil arbejde målrettet for at den danske befolkning bliver mere oplyst om og engageret i den multilaterale dagsorden.

Tidsmæssigt er strategi- og handlingsplanen flerårig og løbende. Det vil sige, at vi til landsmøderne gør status for, hvad der på basis af planen er opnået i det forgangne år, samt at bestyrelsen efterfølgende beslutter, hvad der skal vægtes i det kommende år.

KAPITEL 3: OVERORDNEDE MÅL & STRATEGIER

FN-forbundet vil med denne strategi- og handlingsplan forstærke indsatsen for at nå vores primære mål om at styrke den multilaterale dagsorden. Et essentielt middel hertil er et stærkere FN-forbund. I ønsket om opnåelse af dette mener vi, at følgende fire overordnede mål er afgørende at bestræbe os på. Målene er fremkommet på basis af tæt dialog med FN-forbundets bestyrelse, udvalg og kredse og omfatter nedenstående to politiske og to organisatoriske mål.

FN-forbundet har et tæt samarbejde med en række NGO'er og netværk i civilsamfundet, som ligeledes har fokus på mange af de emner, forbundet beskæftiger sig med såsom menneskerettigheder, bæredygtighed, flygtninge mm. Desuden er det vigtigt at FN-forbundet yderligere styrker sit samarbejde med FN-byen og FN-museet (UN Live) i København.

POLITISKE OG ORGANISATORISKE MÅL

FN-forbundet vil med denne strategi- og handlingsplan forstærke indsatsen for at nå vores primære mål om at styrke den multilaterale dagsorden. Et essentielt middel hertil er et stærkere FN-forbund. I ønsket om opnåelse af dette mener vi, at følgende fire overordnede mål er nødvendige for at nå dette. Målene er fremkommet på basis af tæt dialog med FN-forbundets bestyrelse, udvalg og kredse og omfatter nedenstående to politiske og to organisatoriske mål.

1: Vi ønsker at fokusere klarere på at fremme den multilaterale dagsorden

Helt konkret ønsker vi at være mere strategiske og taktiske i vores arbejde for at fremme multilateralismen. Det vil altid være FN-forbundets hovedprioritet, og det er derfor afgørende at fremme forståelsen for, at FN og principperne i FN-pagten om globalt ansvar er nødvendige for at løse verdens konflikter og grænseoverskridende problemer. Vi skal være bedre til at fremme denne dagsorden i mødet med alle danske aktører fra embedsværk og beslutningstagerne til ildsjæle og skoleelever samt i vores internationale engagementer.

Til opnåelse af dette mål ønsker vi at styrke vores strategiske og analytiske tilgang. Vores arbejde skal baseres på den basale viden og ekspertise, som FN-forbundet kan mobilisere, og gennem velovervejede beslutninger holde fokus på konkrete målsætninger til fremme af den multilaterale indsats. Ved at bidrage til viden og opbakning blandt vores målgrupper, kan presset forøges på beslutningstagerne for, at Danmark påtager sig en større rolle i den multilaterale samarbejde.

Det kræver at vi bliver bedre til at koordinere vores arbejdsindsatser, så vi arbejder efter en tydelig rød tråd; sikrer at vores arbejde afspejler det i strategi- og handlingsplanen vedtagne; samt får mest mulig ud af vores indsats til fælles bedste.

2: Vi ønsker et mere synligt FN-forbund med en vidende og stærk politisk profil

Helt konkret ønsker vi at styrke FN-forbundet som en oplysende, stærk fortaler for FN og globalt ansvar, der kan bidrage med konkrete globale løsninger på globale udfordringer. FN-forbundet skal være go-to organisationen for styrket multilateralisme som omdrejningspunkt, med en klar retning, som folk henvender sig til, og som bidrager til den politiske debat om relevante emner. Det kræver større synlighed og markering baseret på prioritering af konkrete initiativer og holdningstilkendegivelser med en FN-vinkel i den offentlige debat.

Til opnåelse af dette mål ønsker vi mere markering udadtil i den offentlige debat, forøget aktivitet på de sociale me-

dier og styrket bidrag i samarbejdsprocesser i relevante netværk i civilsamfundet og i det politiske landskab. Det er via disse platforme og fora at vi kan fremhæve FN-forbundet som en vidende og handlekraftig aktør med holdninger og løsninger på globale udfordringer.

Det kræver et højt og engageret aktivitetsniveau i bestyrelsen baseret på klare prioriteringer og skarpt fokus på de mål, vi ønsker at opnå. Hellere stor viden om få emner end lidt viden om meget. Fra nu af skal vores aktiviteter bedre afspejle vores strategi- og handlingsplan, som det hoveddokument, vi ønsker at anvende mere aktivt.

3: Vi ønsker et stærkere FN-forbund med bedre intern organisering

Helt konkret ønsker vi bedre samarbejde mellem sekretariat og bestyrelse, bedre koordinering med udvalgene og styrket fælles indsats med og imellem kredse/netværk. Vi skal langt mere effektivt og præcist nå de mål vi sætter for at fremme vores overordnede dagsorden, hvilket kræver klare rammer.

Til opnåelse af dette mål skal vi blive bedre til at koordinere på tværs af FN-forbundets grene. Vi skal øge den interne dialog og koordinering, så vi sikrer at aktiviteter stemmer overens med de vedtagne mål i strategi- og handlingsplan, så fx en debat arrangeret af en kreds holder sig indenfor vedtagne rammer, og kan føre til et 'politikpapir' udarbejdet af et af de politiske udvalg.

Det kræver at vi alle holder fokus på bolden og vores mål. Med klare og anvendelige interne dokumenter, der aktivt anvendes som arbejdsredskaber, kan vi nå langt. Det indebærer, at anvende strategi- og handlingsplan som klar retningslinje for, om vores aktiviteter stemmer overens med vedtagne rammer; konkrete arbejdsplaner for bestyrelsesudvalgene; samt budgetter og afrapporteringer fra kredse/netværk. Vi ønsker en stærk gensidig kommunikation mellem alle parter og en dialog mellem lokalt og nationalt niveau.

4: Et større FN-forbund med flere medlemmer og bedre økonomi

Helt konkret ønsker vi flere ressourcer – både menneskelige og økonomiske. For at opnå vores mål ønsker vi både flere individuelle og kollektive medlemmer, flere frivillige kræfter og større økonomisk kapital.

Til opnåelse af dette skal det være mere klart og attraktivt, hvorfor man skal melde sig ind i FN-forbundet. Vi skal fremme fortællingen om, hvordan vi sammen kan styrke det globale medansvar og fremme aktivitetsniveauet blandt de medlemmer, der ønsker at lægge deres frivillige kræfter i arbejdet. Vi skal i mere dialog med de kollektive medlemmer for at sikre, at de får mest ud af deres medlemskab, samt skabe en bedre forståelse af, hvordan vi opnår flere kollektive medlemmer og bruger dem mere aktivt til at fremme FN-forbundet.

Det kræver en revurdering af, hvordan vores aktiviteter kan fremme mere medlemshvervning, styrket rammesætning af, hvad man får ud af at være frivillig i FN-forbundet, samt en kortlægning af fonde og projekter, der kan sikre bedre økonomi.

INTRODUKTION TIL STRATEGIER

Til det arbejde opfordres bestyrelsen til at tage ansvar for, at der udarbejdes fire separate strategier, som grundlæggende supplerer hinanden.

1: Kommunikationsstrategi: der skal handle om, hvordan vi styrker vores kommunikation og synlighed udadtil, især på sociale medier, men også i aktivitetssammenhænge. På effektiv og landsdækkende vis vil det styrke FN-forbundets politiske profil. Alle led fra sekretariat, kredse og samarbejdspartnere kan medtænkes. Formålet er at gøre FN-forbundet til go-to-organisation for viden, debat og svar på globale udfordringer, multilateral involvering mm.

2: 'One UNA' holdstrategi: der skal sikre koordinering, kommunikation og markering af fælles linje, så det interne arbejde sker så effektivt og smidigt som muligt. Strategien skal sikre, at der er åbenhed, løbende udveksling og dialog mellem bestyrelse, forretningsudvalg, interessegrupper, kredse/netværk og sekretariatet samt klare retningslinjer for arbejdsdeling og samarbejde mellem centrale og decentrale led i FN-forbundet. Formålet er at styrke det interne samarbejde baseret på dedikation og aktiv handlen fra alle parter.

3: Strategi for medlemshvervning og -pleje: der skal omfatte medlemshvervning og medlemspleje, samt mere direkte brug af den ekspertise og folkelige base, som er forankret i bl.a. vores kollektive medlemmer og interessegrupper, hvilket i højere grad kan bruges til fælles gennemslagskraft i medier og opinion. Medlemshvervningen skal også bruges både nationalt og decentralt og med engagement via kredse/netværk.

4: Økonomistrategi: der vil anviser veje til at styrke og langtidssikre FN-forbundets økonomi baseret på fundraising, projekter, samarbejder mm. Som led i strategien skal det overvejes, i hvilket omfang FN-forbundets varetagelse af projekter med relevant formål kan bidrage til økonomien (jf. den besluttede evaluering af projektarbejdet). Formålet er at forøge vores økonomiske råderum.

KAPITEL 4: TEMAER & BESTYRELSESUDVALG

FN-forbundet arbejder ud fra tre temaer, der udspringer af de tre søjler, som FN-pagten er opbygget omkring: fred og konfliktløsning, menneskerettigheder og økonomisk og social udvikling. Dette afspejles i FN's opbygning, hvor vigtige beslutninger er henlagt til hhv. Sikkerhedsrådet, Menneskeretsrådet og Det økonomiske og sociale Råd (ECOSOC). Siden FN's konference om miljø og udvikling 1992 i Rio har bæredygtig udvikling spillet en stadig større rolle i FN's arbejde. Med vedtagelsen af Verdensmålene (SDG'erne) i 2015 er bæredygtig udvikling blevet en afgø-

rende del af FN's dagsorden og organisatorisk placeret i ECOSOC.

FN-forbundets bestyrelse har qua sine temaer nedsat tre politiske udvalg: fred- og konfliktløsningsudvalget, menneskerettighedsudvalget og bæredygtighedsudvalget, som har karakter af 'stående udvalg'.

De politiske udvalg refererer direkte til bestyrelsen og er et hjælpemiddel for denne. De tager sig af de landsdækkende aktiviteter – som f.eks. tiltag i forbindelse med Folketinget – mens kredsene tager sig af de lokale aktiviteter. Udvalgene kan selvstændigt gennemføre udadrettede aktiviteter, idet de koordinerer med øvrige udvalg og kredse m.v., samt orienterer bestyrelsen. Udvalgene skal ikke udarbejde egentlige kommissorier, men arbejdsplaner og målsætninger, som forelægges bestyrelsen til godkendelse. Referaterne er korte beslutningsreferater med eventuelle indstillinger til bestyrelsen.

Derudover har bestyrelsen to 'stående' organisatoriske udvalg: medlems- og oplysningsudvalget og projektudvalget. Ydermere er der mulighed for at nedsætte ad hoc udvalg til løbende opgaver. Alle udvalg refererer til bestyrelsen, der har den endelige bemyndigelse til at træffe beslutninger.

Udvalgsformændene er medlemmer af bestyrelsen, mens øvrige kræfter er bestyrelsesmedlemmer eller andre frivillige. I de organisatoriske udvalg er det kun bestyrelsesmedlemmer eller øvrige medlemmer med en særlig kompetence, der kan deltage. I medlems- og oplysningsudvalget drejer det sig om repræsentanter fra kredse og netværk, herunder også UNYA, skoletjenesten og DanMUN.

FRED- OG KONFLIKTLØSNINGSUDVALGET

Indenfor strategi- og handlingsplanens flerårig periode vil vi især fokusere på mere oplysning til befolkningen og synlighed i medierne; mere samarbejde med NGO-miljøet og institutioner; samt et forstærket lobbyarbejde blandt beslutningstagere. Fremover vil udvalget begrænse antallet af fokusområder og bidrage med en mere udadvendt og handlingsorienteret indsats. Ofte vil arbejdet kunne gøres i samarbejde med en række partnere både inden for forbundets rammer, f.eks. dets 'venner' og andre eksperter, og eksternt gennem universiteterne og andre forskningsinstitutioner, FN-byen i København og i NGO-miljøet. Emnemæssigt vil der især blive fokuseret på FN's fredsbevarende arbejde, responsibility to protect (R2P), Palæstina-konflikten med fokus på de palæstinensiske flygtninges situation, Vestsahara, Ukraine, Syrien og Arktis. Vi vil arbejde for at øge opbakningen til det danske kandidatur til FN's sikkerhedsråd 2025-2026.

MENNESKERETTIGHEDSUDVALGET

Inden for strategi- og handlingsplanens periode vil vores kerneopgave være, at Danmark fortsat fremmer en regelbaseret international orden og de principper, værdier og menneskerettigheder, som vort eget åbne, demokratiske samfund hviler på. Vi skal overholde de konventioner, vi selv har tilsluttet os, herunder ICCPR (konventionen om civile og politiske rettigheder), ICESCR (konventionen om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder) og EMRK (den europæiske menneskerettighedskonvention) og CEDAW (Konventionen om afskaffelse af alle former for diskrimination mod kvinder). Emnemæssigt vil der især blive fokuseret på børns rettigheder; kvinders rettigheder; virksomheders overholdelse af menneskerettigheder; sikring af arbejdstagerrettigheder; beskyttelse af flygtninge og migranter; samt skabelse af lige og transparente rettigheder online.

BÆREDYGTIGHEDSUDVALGET

Indenfor strategi- og handlingsplanens flerårige periode vil vi især sikre: at FN-Forbundet er 1) en aktiv samarbejdspartner i relevante netværk, især SDG-arbejdsgruppen nedsat af Globalt Fokus og 92-gruppen; 2) en stærk fortaler for det multilaterale ansvar inklusiv som minimum, fokus på opfyldelse af FN's mål om reelt at yde 0,7 % af BNI til fattigdomsorienteret bistand, samt en forøgelse af den multilaterale bistand uden øremærkning til FN-systemet, for at sikre bæredygtig udvikling; samt 3) følger den internationale dagsorden tæt inklusiv det årlige statusmøde for Verdensmålene i FN's High Level Political Forum (HLPF) og det europæiske regionale møde UNECE. Fremover vil udvalget især bidrage til at styrke FN-forbundet udadtil som go-to organisation for den holistiske forståelse for Verdensmålene, samt de tværgående principper såsom data, 'leaving no one behind' og finansiering. Emnemæssigt vil der især være fokus på førnævnte samt mål # 8 og mål # 16: Fred, Retfærdighed og Stærke Institutioner, da det har en naturlig sammenhæng til arbejdet omkring regelbaseret internationalt samarbejde, menneskerettigheder og fred- og konfliktløsning, som også er en forudsætning for bæredygtig udvikling. Det primære arbejde, vi vil fremme, er, at regeringen udarbejder en ambitiøs national handlingsplan for implementering af Verdensmålene, og at der sikres en tæt sammenhæng mellem den nationale handlingsplan og strategien for dansk udviklingsbistand, således at vi også sikrer supplerende klimabistand, som Danmark lovede ved COP 15 i 2009.

MEDLEMS- OG OPLYSNINGSUDVALGET

Indenfor strategi- og handlingsplanens flerårige periode vil vi især fokusere på strategisk udvikling af medlemshverving og medlemspleje af både individuelle og kollektive medlemmer, med henblik på at bidrage til FN-forbundets overordnede mål om bedre intern organisering og forøgelse af FN-forbundets størrelse og økonomi. Fremover vil

udvalget især bidrage til bedre koordinering af aktiviteter på tværs af kredse, netværk, bestyrelse og sekretariat med henblik på at opnå vores mål om større folkelig opbakning til FN, en styrket politisk profil og øget synlighed for FN-forbundet. Emnemæssigt vil udvalget især fokusere på inddragelse af medlemmer og interesserede i arbejdet med oplysning om FN og FN-forbundets temaer. Medlemmer og potentielle medlemmer skal i FN-forbundet finde en platform, hvor de kan involvere sig og bidrage til dagsordenen, eksempelvis som skribent på nyhedsbladet Global. Det primære arbejde, vi vil fremme, er at skabe øget synlighed omkring FN, vores temaer og FN-forbundets arbejde gennem større medlems- og oplysningsaktiviteter. Særligt det årlige Folkemøde på Bornholm, studieture vores skoletjeneste og lokalkredse er vigtige redskaber til at skabe dialog og forøge vores medlemsskare.

PROJEKTUDVALGET

Projektudvalgets opgave er at bidrage til, at FN-forbundet forbliver en projektbærende organisation. Emnemæssigt vil det dreje sig om at bidrage til gennemførelse af projekter, der vil fremme FN-forbundets formål og fokusere på de tre bærende temaer: fred og konfliktløsning, menneskerettigheder og bæredygtig udvikling. Samtidig skal projekterne bidrage til at engagere foreningens medlemmer og tiltrække nye. Projektvirksomheden skal samlet set bidrage positivt til forbundets økonomi og ses som en mulighed for at bevare – om muligt øge – personalenormeringen i sekretariatet. For så vidt angår de internationale projekter, der involverer udenlandske deltagere og/eller finder sted i udlandet, skal der lægges vægt på at fremme den internationale udveksling mellem civilsamfundsorganisationer på tværs af grænser og bidrage til at styrke forståelsen af det globale ansvar. Disse projekter skal, udover at styrke forbundets økonomi, i videst muligt omfang inddrage såvel udenlandske som herboende deltagere. Der lægges vægt på at inddrage medlemmer af vores to internationale organisationer WFUNA og WFM. Den igangværende evaluering af de internationale projekter, som afsluttes i 2020, forventes at inkludere en række specifikke anbefalinger til bestyrelsen vedrørende den fremtidige udvikling på dette område.

KAPITEL 5: OPKLARENDE BILAG

FN-FORBUNDETS FAMILIE

FN-forbundet udgør en mangfoldig familie, som alle bidrager til det overordnede mål om at fremme den multilaterale dagsorden. Her følger en kort beskrivelse af disse, samt hvordan de indenfor strategi- og handlingsplanens løbende periode vil fortsætte deres afgørende bidrag.

Medlemmer: FN-forbundets medlemmer er helt afgørende i opbakningen til multilateralismen. Individuelle medlemmer er enkeltpersoner, der løbende støtter FN-forbundets arbejde gennem deres medlemskab. De kan være såvel passive som aktive og bidrager som aktive til det løbende arbejde i kredse, politiske udvalg, på landsmøder eller på anden vis. Kollektive medlemmer er organisationer, politiske partier eller andre sammenslutninger, der støtter FN-forbundet såvel økonomisk som gennem konkrete initiativer.

Kredse & Netværk: FN-forbundet har på nuværende tidspunkt tre kredse og to netværk, der alle er forankret rundt om i landet, men vi ser gerne at der kommer flere. Det er medlemmernes mulighed for at engagere sig lokalt i aktiviteter såsom debatter, festivaller. Kredsene har egne konstituerede bestyrelser, hvilket netværkerne også stiler efter.

FN-forbundets Venner: Består af tidligere FN-ansatte og diplomater samt forskere og andre, der alle har bidraget til tanken om FN og multilateralismen via deres karriere. Med deres viden og ekspertise bidrager de til FN-forbundets synlighed og vidensformidling inden for fredsskabelse, menneskerettigheder og bæredygtighed.

UNYA: United Nations Youth Association of Denmark (UNYA) er en ungdomsledet non-profit organisation for FN-interesserede unge i Danmark. Målet er at fremme og øge bevidstheden blandt unge om FN's værdier og problematikker, samt at fremme deltagelse af unge i FN's politiske arbejde.

DanMun: Danish Model United Nations (DanMun) er en forening baseret på frivilligt arbejde med tætte bånd til FN-forbundet. Målet er at afholde en årlig konference, hvilket er sket kontinuerligt siden 2006. Sigtet er, at øge medstuderendes viden og interesse i FN og international politik. Alle medlemmer er studerende på danske universiteter.

Skoletjenesten: Består overvejende af unge frivillige, der som instruktører tager på skolebesøg og underviser i internationale forhold, der fremmer elevernes forståelse for FN og internationale forhold gennem leg og læring. Skoletjenesten har baser i Aarhus, Aalborg, Odense og København.

FN-forbundets Folketingsgruppe: Et forum for dialog om FN mellem Folketingets partier og sammen med FN-forbundet skal tage initiativer til relevante aktiviteter og arrangementer i overensstemmelse med FN-forbundets vedtægter.

MÅLGRUPPER

I ønsket om større dansk opbakning til FN og globalt ansvar, arbejder FN-forbundet strategisk med tre udvalgte målgrupper: undervisningssektoren, især folkeskolen; den brede befolkning, især globalt engagerede mennesker; og beslutningstagere, såvel i politik som offentligt og privat erhvervsliv. For bedst mulig indflydelse arbejder vi både in-formerende og tværpolitisk med især oplysning, debat og advocacy (fortalervirksomhed). Vi mener, at netop disse tre valgte målgrupper kan sikre mest mulig synlighed for FN-forbundet og vores arbejde.

Hovedmålgruppe: elever i undervisningssektoren, samt deres lærere og forældre

Hvem: Den første hovedmålgruppe består primært af børn og unge via deres skoler og lærere. Vi møder dem i undervisningssektoren, primært i form af folkeskolen, ungdomsuddannelser, gymnasier, efterskoler og højskoler. Hertil også universiteter, når vi afholder besøg på introduktionsdage. Dette er vores største målgruppe og er typisk karakteriseret ved, at vi møder dem med oplysende materiale.

Vi arbejder med denne målgruppe fordi børn og unge skal arve vores jord og verdenssamfund – og samtidig er i den mest intense læringsfase af livet, hvor nysgerrigheden efter svar på hvordan alt hænger sammen er stor. Vi vil gerne styrke børns og unges globale ansvar og viden om, hvordan de kan løfte det. Herved skabes en del af fundamentet for forståelse og fortsat opbakning til det multilaterale arbejde, der, hvis prioriteret, kunne blive endnu større.

Hvordan: Vores primære møde med målgruppen er både elektronisk via Globalis og via de frivillige i Skoletjenesten, der tager ud på FN-forbundets vegne. Dels anvender Skoletjenesten egne foredrag, dels benytter de sig af værktøjer, som FN-forbundet stiller til rådighed, og som også kan benyttes uafhængigt af Skoletjenesten: rollespil ('I Samme Båd' og MiniMUN's), brætspil ('Verdensmål på Spil', der er en opdateret app-version af det tidligere 'Verden på Spil'). Vores landsdækkende arbejde består dels af de fælles materialer, dels af skoletjenestens aktiviteter. Til den ældre del af målgruppen, som fx på højskoler, anvender vi især oplæg og debatteknikker. Vi vil arbejde på at fremme vores foredragskatalog for at nå ud til endnu flere.

Hovedmålgruppe: den brede befolkning, der er globalt interesserede

Hvem: Den anden hovedmålgruppe er primært globalt interesserede mennesker, som vi arbejder mere medlemsorienteret med. Gruppen rummer alle aldre, men er typisk ældre end skolealderen. Vi møder dem i offentligheden til arrangementer og debatter, som vi enten selv står for eller i samarbejde med andre. Dermed når vi dem i mere åbne og folkelige rammer, hvor alle er velkomne. Vores medlemsskare indebærer også de passive, hvis interesse primært er at støtte arbejdet for den multilaterale dagsorden. Erfaringsniveauet med den multilaterale dagsorden blandt denne lidt ældre hovedmålgruppe er typisk højere end blot almen interesse.

Vi arbejder med denne målgruppe, fordi befolkningens engagement og globale ansvar er nøglen til styrket handling for en bedre verden. Dette både for den enkelte, for institutioner og virksomheder, men også som forhåbentlig kan give et ekstra pres opad til beslutningstagerne. Derudover er det også via denne målgruppe, at vi bedst muligt kan tilslutte vores medlemspleje.

Hvordan: Aktiviteter rettet mod denne målgruppe består typisk af oplæg, debatter og tilbud om studieture. De er typisk forankret hos vores frivillige, bestyrelsesmedlemmer og medlemmerne selv, enten via vores lokale kredse og netværk, bestyrelsesudvalg eller UNYA. Intern medlemskommunikation foregår primært via 'direct mail' (månedlige aktivitetsoversigter), hjemmesiden, og via de sociale medier Facebook og Instagram; medlemsbladet GLOBAL, som vi i løbet af 2020 vil få op og køre igen.

Hovedmålgruppe: beslutningstagere inklusiv politikere, erhvervsliv mm.

Hvem: Den tredje hovedmålgruppe består af folkevalgte politikere (folketing, byråd, regioner), deres rådgivere og embedsmænd. Dertil selvfølgelig også de politiske partier og ungdomsafdelinger. Vigtigt er også andre beslutningstagere og influencers såsom tidligere politikere, virksomheder, private, akademikere, institutioner og debattører. Med denne målgruppe søger vi at skabe indflydelse både nationalt og internationalt. Denne hovedmålgruppe er allerede mere oplyste og engagerede end de to andre. Derfor arbejder vi mere strategisk og taktisk med gruppen, enten som 'vagthund' eller samarbejdspartner, for at skabe politisk forandring.

Vi arbejder med denne målgruppe, fordi Danmark dels skal agere 'progressivt' i multilaterale fora og støtte op om FN og FN's arbejde, dels skal leve op til sit ansvar ift. internationale forpligtelser og traktater. Magthaverne er naturligvis de rette at søge indflydelse hos for at sikre den ønskede forandring indenfor henholdsvis bæredygtighed, menneskerettigheder og fred- og konfliktløsning.

Hvordan: Over for denne målgruppe bruges redskaber såsom udtalelser, pressemeddelelser, konferencer og personlig lobbyisme, ligesom vi tilstræber at være til stede ved partiernes landsmøder. FN-forbundets Folketingsgruppe kan være et effektivt forum for dialog og indflydelse. De er en særdeles vigtig målgruppe, og politikerne og folketingets partiers 'velvilje' er afgørende for driften af FN-forbundet i sin nuværende form. Vi benytter også Twitter, som en god kanal til målrettet at nå beslutningstagere.

UDVALGENES ARBEJDSPLANER

FRED- OG KONFLIKTLØSNINGSUDVALGET

Udvalget afholdt møde den 20. november 2019, hvor det bl.a. blev besluttet, at en ekspertgruppe om FN's fredsarbejde, etableret i regi af FN-forbundets venner i juni 2019 med - i første omgang - Kurt Mosgaard, Torben Brylle, Jørgen Lissner og Finn Reske-Nielsen som medlemmer, skal fungere som rådgiver for udvalget. Troels Engell og Tonny Brems Knudsen har siden accepteret en invitation til medlemskab af gruppen, som derfor nu har seks medlemmer.

Udvalget godkendte følgende generelle anbefalinger til bestyrelsen:

1. Antallet af udvalgets **fokusområder** skal **begrænses**, og der skal lægges særlig vægt på **handlingsorientering**.
2. Beslutning om fokusområder skal baseres på **relevansen** i forhold til FN's arbejde samt den **ekspertise** FN-forbundet har på de pågældende områder. Det skal også tages i betragtning, om der er andre, som måske er bedre placeret til at dække et bestemt emne. Der skal med andre ord lægges vægt på, at vi mener, at FN-forbundet kan **gøre en forskel** på området.
3. Der skal arbejdes dels med **temaer** dels med **geografiske områder**. Inden for disse kan udvalget beskæftige sig med ét eller flere aspekter og/eller specifikke lande.
4. Udvalget kan på en række områder identificere diverse **partnere** at samarbejde med.
5. For hvert fokusområde udpeger udvalget en **tovholder**, som sammen med 2-3 andre leder arbejdet på det pågældende område gennem regelmæssig **rapportering, indstillinger om konkrete aktiviteter og forberedelse af handlingsplaner**.

Udvalget godkendte følgende **specifikke anbefalinger vedrørende fremtidige fokusområder til bestyrelsen**:

1. **FN's fredsarbejde**, hvor der fokuseres på Danmarks bidrag til både det konfliktforebyggende arbejde og fredsoperationerne. Der lægges vægt på både den militære indsats og det civile arbejde, så som involvering af dansk politi samt støtte til f.eks. (gen)opbygning af retsvæsenet og andre relevante institutioner, som led i den nødvendige stabiliseringsindsats efter konflikt. Det militære og det civile arbejde skal sammentænkes. De kommende forhandlinger om et nyt politiforlig og opfølgning på forsvarsforliget fra 2018 ville være et par af flere mulige tilgange. Et vigtigt element er at være med til at støtte Danmarks fremtidige kandidatur til medlemskab af Sikkerhedsrådet. Et af de første fremtidige projekter bliver afholdelse af et symposium om FN's fredsarbejde på Aalborg Universitet i marts 2020 med finansiering fra Lannung Fondens bevilling af september 2019. Dette tænkes senere rullet ud til andre dele af landet.
2. **Finn Reske-Nielsen** varetager rollen som **tovholder** på området med **Kurt Mosgaard og andre medlemmerne af ovenstående ekspertgruppe som støtter**.
3. **Responsibility to Protect (R2P)** skal fastholdes som prioritetsområde. **Louise Martinussen** er **tovholder** og udarbejder et **kort papir om relevante interventionsområder**, inkl. 'early warning' dimensionen, til behandling på det næste udvalgsmøde. **Jørgen Estrup og Finn Reske-Nielsen kan støtte** dette arbejde. Det noteres, at Sekretariatet pt har en praktikant, som også har ekspertise på området.
4. **Israel-Palæstina konflikten**. Det blev noteret, at der er adskillige 'spillere' på dette område, og det blev foreslået, at udvalget særligt skal fokusere på de **palæstinensiske flygtninge**. **Jørgen Estrup** vil kontakte **Peter Hansen**, medlem af vennegruppen og tidligere Commissioner-General i UNRWA, for en nærmere diskussion af udvalgets specifikke rolle på dette område.
5. **Vestsahara**: Området har været på udvalgets dagsorden gennem længere tid, og det foreslås, at dette fastholdes. **Lave Broch** er **tovholder** med støtte fra Kurt Mosgaard (og eventuelle andre interesserede). Der vil være særligt fokus på spørgsmålet om at få inkluderet menneskerettighederne i MINURSO's mandat.
6. **Østeuropa, specielt Ukraine og Georgien**. **Carl Erik Foverskov** er **tovholder** på dette område og vil forsøge at identificere 2-3 støtter. Han **rapporterer tilbage på det næste møde i udvalget** for en endelig beslutning vedrørende udvalgets eventuelle arbejde på området.
7. **Arktis**. Det blev noteret, at **FN-forbundets venner** har etableret en **arbejdsgruppe** på dette område under ledelse af Poul Nielson og med deltagelse af bl.a. Peter Brückner og Kurt Mosgaard. Udvalget var enig i vigtigheden af dette initiativ og vil følge gruppens arbejde med henblik på mulig støtte på et senere tidspunkt, hvis dette ønskes.
8. **Syrien**: Igen et vigtigt område, hvor udvalget skal **følge udviklingen** med henblik på en mulig indsats på et senere tidspunkt.

MENNESKERETTIGHEDSUDVALGET

Formål/opgaver

Udvalget er nedsat af FN-forbundets bestyrelse, med det formål at støtte bestyrelsens udmøntning af den af landsmødet vedtagne strategi- og handlingsplan for 2019-2020, og dermed sikre basis for FN-forbundets landsdækkende indsats. Udvalget refererer til bestyrelsen. Lokale initiativer gennemføres i videst muligt omfang i kreds- eller netværksregi.

Sammensætning

Udvalget består af en formand og øvrige medlemmer valgt af bestyrelsens medlemmer. **Formand:** Lena Jørgensen
Næstformand: Udvalget har ikke tidligere opereret med en næstformand og har derfor ikke konstitueret sig med en næstformand. Spørgsmålet vil blive taget op på et kommende Menneskeretsudvalgsmøde. **Øvrige medlemmer:** Bente Rich, Carl-Erik Foverskou, Caroline Lauritsen, Gretchen Pedersen, Hanne Severinsen, Inge Kellermann, Jørgen Estrup, Karsten Fledelius, Niels Groth, Ole Olsen, Roya Moore. (Formanden for FN-forbundet deltager i alle møder).

Arbejdsgrupper: Udvalget kan nedsætte arbejdsgrupper til at følge enkelte større projekter.

Mødefrekvens: 1-2 gange i kvartalet. Frekvensen kan variere i forhold til udvalgets aktiviteter. Udvalget mødes som udgangspunkt mellem de fastsatte bestyrelsesmøder

Arbejdsplan

- Udvalget vil løbende følge Danmarks indsats som medlem af FN's Menneskerettighedsråd.
- Folkeoplysning om menneskeretsrelaterede problemstillinger via bl.a. konferencer, fyraftensmøder, debatindlæg, SoMe.
- Sikre at Danmark overholder tiltrådte menneskeretslige FN-konventioner.
- Øge kendskabet til kvinders rettigheder nationalt og internationalt ved f.eks. at indgå nye alliancer med relevante samarbejdspartnere, der kan bidrage til at opfylde verdensmål # 5 Ligestilling mellem kønnene.
- Forberede og bidrage med relevante input til fælles UPR-rapport fra civilsamfundet (Universal Periodic Review) i forbindelse med FN's Menneskerettighedsråds 3. eksamination af Danmark i 2021.
- Opfordre til inkorporering af FN's Børnekonvention (af 1989) i dansk lovgivning med henblik på at styrke børns rettigheder optimalt i Danmark.
- Bidrage med input til årlig session om aktuelle menneskeretslige problemstillinger (såsom privacy og ytringsfrihed) inden for internet governance (via Multistakeholdergruppen for Internet Governance) på konferencen Dansk IGF som Erhvervsstyrelsen er vært for.
- Sikre at flest mulige virksomheder efterlever UN Guiding Principles for Business & Human Rights og dermed overholder menneskerettigheder.
- Opretholde Global Compact aftalerne for at styrke globalt ansvar for flygtninge

BÆREDYGTIGHEDSUDVALGET

Formål/opgaver

Udvalget er nedsat af FN-forbundets bestyrelse, med det formål at støtte bestyrelsens udmøntning af strategi- og handlingsplan for 2019-2020 med fokus på bæredygtig udvikling. Bæredygtighedsudvalget skal via sit arbejde bidrage til at fremme en global bæredygtig udvikling med fokus på FN's rolle, i henhold til aftale om de politiske udvalgs arbejde. Overordnet er det i fokus at: markere hvad FN-forbundet kan (og vil) ift. verdensmålene for bæredygtig udvikling, som de andre interessenter og aktører ikke kan. Centralt (men ikke udtømmende) ift. dette er 1) Det holistiske - det samlede – sammenhængene; 2) Data; 3) Finansiering; 4) Leave-no-one-behind; 5) FN-reformarbejde 6) Et bottom up perspektiv er med til at samle og dele civilsamfundets samarbejde omkring SDG'erne. For eksempel ved at medlemmer af udvalget deltager i relevante fora – med aftale om mandat og afrapportering. Udvalget refererer til bestyrelsen, men tilrettelægger i øvrigt selv sit arbejde (forretningsorden)

Sammensætning

Udvalget består af en formand, valgt af og blandt medlemmerne af FN-forbundets bestyrelse samt medlemmer med særlig interesse for bæredygtig udvikling. Udvalget kan nedsætte arbejdsgrupper med særlige opgaver. Sådanne arbejdsgrupper refererer til BU udvalget. **Formand:** Berit Asmussen, bestyrelsen. **Yderligere medlemmer** Jørgen Estrup, bestyrelsen.; Ditte Ingemann Hansen, bestyrelsen; Lars Josephsen og Niels Johan Juhl-Nielsen. Torleif Jonasson deltager som formand for 92-gruppen i møderne.

Mødefrekvens

Ca. 1 gang i kvartalet. Frekvensen kan variere alt efter udvalgets prioriteringer. Udvalget mødes som udgangspunkt i tidsrummet mellem de fastsatte bestyrelsesmøder. Mødeindkaldelse tilstræbes at ske med en uges varsel med udsendelse af dagsorden.

Referater

Udvalgets medlemmer skiftes til at tage beslutningsreferat ved møderne. Referaterne akkumuleres, så hele årets referat ligger i ét dokument. Dog sendes kun det seneste til bestyrelsen forud for bestyrelsesmøder, med angivelse af eventuelle indstillinger til beslutning.

Arbejdsplan

1. **Støtte Verdensmålenes samlede gennemførelse i/fra Danmark**, med særligt fokus på Mål 16, herunder bl.a. følge, kommentere, påvirke og bidrage til implementering af verdensmålene for bæredygtig udvikling. Dette vil bl.a. ske via
 - kommunikative aktiviteter, såsom debattmøder, politikpapirer, pressearbejde

- Aktiv deltagelse i 92-gruppens/Globalt Fokus' fælles SDG-arbejdsgruppe, hvor udvalget:
 - Bidrager konkret til sdg-gruppens opdaterede spotlightrapport ift. indledningen samt punkterne 8 og 16 (plus 13 og 14)
 - Arbejder for en effektiv ramme til at følge op på en konkret udformning og gennemførelse af Verdensmålene. Vi arbejder konkret på, at der skal etableres et Nationalt bæredygtighedsråd, et multistakeholderforum (under statsministeriet) og vedtages en ny national handlingsplan
 - Søger deltagelse i "Vores Mål" (baselineprojektet) – med deltagelse i workshops samt leverer input til indikatorer.
2. **Videreudvikling af tænkning bag aftalen om verdensmålene:** Vigtige emner er:
- a. **At formulere en "elevatortale"** om hvorfor det er vigtigt at SDG-erne er holistiske. Inkl. historik omkring hvordan FN og UNESCO nåede frem til det holistiske. Denne skal bruges til generel kommunikation. Basismateriale er bl.a. UNESCO roadmap, Global Action.
 - b. **Fyraftensmøde** der leder frem til at vi formulerer hvad vi vil med mål 8 og mål 16. Alternativt kan vi bruge et fyraftensmøde til at uddybe vores mål for og holdninger til mål 8 og 16. Folketingsgruppen, interesserede kredse og medlemmer inkluderes i planlægning og konference.
 - c. **Fortsat fokusere på nytten af bilateral og multilateral udviklingsstøtte:** Ønsket er dels at øge viden om udviklingsstøtte internt i FN-forbundet og dels at deltage i debatten om fremtidens udviklingsbistand – evt. som en aktiv part i 92-gruppens og Globalt Fokus' arbejde. Derudover vil vi fortsat arbejde for at den danske udviklingsbistand generelt styrkes og øges.
 - d. **Fortsat fokus på det globale økonomiske system:** Udvalget vil fortsat fokusere på muligheder for at udvikle en bredere forståelse for økonomi og bedre reguleringsmekanismer (f.eks. i FN-regi), der kan fremme en hensigtsmæssig økonomisk udvikling med respekt for klodens ressourcer og mere retfærdig Begrebet bæredygtig vækst, herunder økonomisk vækst.
3. **Kommunikation, engagement og involvering:**
- a. Udvalget vil være i dialog med kredsene ift. deres SDG-arbejde. Kredsene inviteres ind med til udviklende konferencer m.v. og høres når udvalget laver positionspapirer etc. Udvalget samler og deler viden med engagerede medlemmer og grupper i kredsene via et slags bibliotek med detaljeret og overordnet viden, links, relevante kontaktpersoner, viden om hvem man kan trække på ift aktiviteter.
 - b. Udvalget "råber op" på forskellig vis – hvor vi kan komme til det – om at det haster. At noget haster mere end andet og at 5 ud af 15 år er gået med mest at snakke. F.eks. ved at være med til at skrive indledningen til opdateringen af spotlightrapporten, ved at udsende pressemeddelelser i forbindelse med offentliggørelse af relevante rapporter m.v.
 - c. Når vi deltager i HLPF (og andre relevante møder af samme kaliber) afrapporterer vi i et (aftalt) format, med det formål at den opnåede viden efterfølgende skal deles på sociale medier, i artikel/debat indlæg, til kredse m.v.
4. **Internationalt:**
- a. **Fokus på globalt ansvar for bæredygtig udvikling** med afsæt i FN's forståelse for udvikling, herunder bl.a. særlig opmærksomhed på reform af FN-systemet og civilsamfundets rolle. Her vil udvalget bl.a. følge og fokusere på High Level Political Forum (HLPF), der skal have en central og hensigtsmæssig rolle. Civilsamfundets potentiale og den private sektors betydning får stor selvstændig opmærksomhed og samtidig være naturlige temaer i analyserne af HLPF. UNECE-møderne følger vi også.
 - b. **Evt. internationalt samarbejde omkring implementering af Verdensmålene:** Udvalget vil undersøge mulighederne for at samarbejde internationalt med andre UNA'er omkring styrkelse af rammerne for implementering af verdensmålene. Kræver ekstra ressourcer – også økonomiske. WIFUNA følges (rapport etc., som nævnt ovenfor) – 16+ initiativet. Måske samarbejde med de nordiske FN-Forbund (der er et årligt møde).

MEDLEMS- OG OPLYSNINGSUDVALGET

Formål/opgaver

Udvalget er nedsat af FN-forbundets bestyrelse, med det formål at støtte bestyrelsens udmøntning af den af landsmødet vedtagne strategi- og handlingsplan for 2019-2020, og dermed sikre basis for FN-forbundets landsdækkende indsats. Udvalget refererer til bestyrelsen. Lokale initiativer gennemføres i videst muligt omfang i kreds- eller netværksregi.

Sammensætning

Udvalget består af en formand, bestyrelsesmedlemmer samt repræsentanter for FN-forbundets kredse og netværk. **Formand:** Trine Marquard Jensen. **Øvrige medlemmer:** Theresa Hansen, Finn Reske-Nielsen, Holger Hansen, Siw Busborg, Kim Frederichsen samt repræsentanter for sekretariatet, Københavnskredsen, netværket i Aarhus, netværket i Viborg, skoletjenesten og UNYA

Mødefrekvens: 1-2 gange i kvartalet. Frekvensen kan variere i forhold til udvalgets aktiviteter. Udvalget mødes i udgangspunktet mellem de fastsatte bestyrelsesmøder

Arbejdsplan

- Sikre opfyldelse af FN-forbundets formål inden for medlems- og oplysningsarbejdet
- Støtte Verdensmålenes samlede gennemførelse (særligt mål 16)
- Promovere betydningen af FN og skabe synlighed om FN's arbejde, herunder:

- Bidrage til succesfuld fejring af FN's 75-års jubilæum og FN-forbundets 50-års jubilæum i 2020, inkl. udvikling af informationsmateriale
- Bidrage til succesfuld afholdelse af studieture i samarbejde med projektudvalg
- Sikre at individuelle og kollektive medlemmer føler værdi af medlemskabet
- Sikre inddragelse af kollektive medlemmer i aktiviteter
- Understøtte genoplivningen af medlemsbladet GLOBAL
- Sikre prioritering af FN-forbundets landsdækkende arbejde, herunder inklusion, brug og udvikling af eksisterende og nye kredse og netværk
- Sikre inddragelse og tydelige retningslinjer for aktive medlemmer af FN-forbundet
- Udvikle kampagner for at opfylde FN-forbundets mål og hverve medlemmer
- Understøtte forbedring og sikring af fnforbundet.dk og globalis.dk
- Understøtte brugen af sociale medier
- Styrke oplysningsarbejde på skoler, fyraftensmøder, konferencer, folkemøder, partikongresser mm

PROJEKTUDVALGET

Formål/opgaver

Udvalget er nedsat af FN-forbundets bestyrelse, med det formål at støtte bestyrelsens udmøntning af den af landsmødet vedtagne strategi- og handlingsplan for 2019-2020, og dermed sikre basis for FN-forbundets landsdækkende indsats. Ved projektvirksomhed forstås opgaver, som er baseret på særskilt ansøgning og kræver sekretariatsressourcer og forløber over en fastsat periode. Udvalget refererer til bestyrelsen. Lokale initiativer gennemføres i videst muligt omfang i kreds- eller netværksregi.

Sammensætning

Udvalget består af en formand og øvrige medlemmer valgt af og blandt bestyrelsens medlemmer.

Formand: Flemming Thøgersen. **Næstformand:** Udvalget har konstitueret sig med Finn Reske-Nielsen som næstformand. **Øvrige medlemmer:** Holger Hansen, Siw Busborg, Trine Jensen og Theresa Hansen. Generalsekretæren er tilknyttet udvalget.

Arbejdsgrupper: Udvalget kan nedsætte arbejdsgrupper til at følge enkelte større projekter

Mødefrekvens: 1-2 gange i kvartalet. Frekvensen kan variere i forhold til udvalgets aktiviteter. Udvalget mødes i udgangspunktet mellem de fastsatte bestyrelsesmøder

Arbejdsplan

- Sikre opfyldelse af FN-forbundets formål ved gennemførelse af større nationale og internationale projekter
- Stille forslag til bestyrelsen om nye projekter eller indgåelse i samarbejde med andre parter om udarbejdelse af projektideer.
- Finde relevante partnere i udlandet, herunder medlemmer af WFUNA og WFM.
- Sikre at FN-forbundet er opmærksom på mulige finansieringskilder for projektvirksomheden
- Bidrage til succesfuld afholdelse af studieture i samarbejde med medlems- og oplysningsudvalget.
- Sikre inddragelse af såvel individuelle som kollektive medlemmer i projektvirksomheden
- Sikre at projektresultaterne udnyttes i bredt i FN-forbundet.
- Sikre at projektresultaterne publiceres i Global og på sociale medier.
- Overvåge at projekterne samlet set styrker FN-forbundets økonomi, hvilket bl.a. kan ske ved inddragelse af frivillige ulønnede udvalgsmedlemmer og andre af FN-forbundets engagerede medlemmer.