

'Code of Conduct' i FN-forbundet

Formålet med denne politik er at bidrage til et foreningsliv, hvor alle frivillige, folkevalgte og ansatte i FN-forbundet kan trives og føle sig trygge. Med udgangspunkt i FN's normer og principper opstiller vi retningslinjer for at modvirke uacceptabel adfærd, og for at sørge for en god omgangstone og foreningskultur. Adfærd, der af andre kan opfattes som grænseoverskridende, kan ikke tolereres, og vi skal sikre et godt samvær i foreningen, hvor der er plads til alle uanset ens baggrund, køn, seksualitet, etnicitet, religiøs overbevisning mv.

Uacceptabel og krænkende adfærd

Uacceptabel adfærd finder sted, når medlemmer, folkevalgte, eller medarbejdere udviser uønsket verbal eller fysisk adfærd med det formål eller den virkning at krænke en anden persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima. Uacceptabel adfærd kan omfatte seksuel chikane, sexismen, mobning diskrimination eller andre handlinger.

For at en adfærd kan blive omfattet af disse retningslinjer, er det ikke en forudsætning, at adfærden er foregået regelmæssigt eller over længere tid. Enkeltstående situationer kan således også være omfattet ud fra sagens konkrete karakter. Adfærden kan være bevidst eller ubevidst fra den krænkes side. Krænkende adfærd kan både have fysisk og verbal karakter. Krænkende adfærd behøver ikke være rettet mod en enkelt person, men kan også have karakter af krænkelser af grupper, for eksempel gennem nedsættende bemærkninger om etnicitet og seksualitet.

FN-forbundets holdning til seksuel chikane, sexismen, mobning, diskrimination og anden uacceptabel adfærd

Vi accepterer ikke seksuel chikane, sexismen, mobning, diskrimination eller anden krænkende adfærd. Det er vigtigt at sikre et foreningsliv, hvor frivillige, folkevalgte og medarbejdere kan trives og udvikles. Det er alles ansvar at skabe en fælles kultur, hvor alle udviser respekt for hinandens lige værd og forskellighed. Derfor kan ingen former for sexismen eller anden krænkende adfærd tolereres. Det gælder i alle foreningsled og -roller, og det gælder på ethvert tidspunkt.

Hvordan håndterer du uacceptabel adfærd?

Alle medlemmer og medarbejdere har ret og opfordres til at sige fra, hvis deres grænser bliver overskredet.

Det skal respekteres, hvis medlemmer eller medarbejdere siger fra og udmelder, at en handling er uønsket, også selv om den udøvende selv finder handlingen uskyldig.

Stopper adfærden ikke øjeblikkeligt, når der bliver sagt fra; hvis den forurettede ikke føler sig tryk ved at protestere direkte til den person, der har udvist den uacceptable adfærd; hvis den forurettede i situationen ikke var i stand til at protestere; eller har adfærden en sådan grovhed, at andre bør orienteres om adfærden, uanset at der i situationen er sagt fra, kan den forurettede rette henvendelse til FN-forbundets generalsekretær eller forperson.

Hvis du er vidne til at andre udsættes for uacceptabel adfærd, så kontakt personen du opfatter som krænket, så du kan støtte og derefter hjælpe med eventuelle opfølgende tiltag.

Hvordan vil uacceptabel adfærd blive håndteret

De sager, der kommer til generalsekretærens eller forpersonens kendskab, vil blive håndteret konkret og diskret efter dialog med såvel den person, som den uacceptable adfærd er rettet imod, og den person, der er beskyldt for at have udøvet uacceptabel adfærd.

Den generelle linje er, at sager skal søges håndteret konkret og således, at både modtageren og udøveren af den uacceptable adfærd finder, at der er lyttet til deres synspunkter. Målet er, at begge parter kan komme godt videre, idet udøveren forventes at være blevet klogere på og have indrettet sin adfærd efter, hvor grænsen for uacceptabel adfærd går.

Ved gentagende adfærd og hændelser, hvor der er behov for at reagere med mere end en alvorlig samtale, kan det blive nødvendigt at reagere med en sanktion, f.eks. eksklusion af FN-forbundet.

Definitioner

Med seksuel chikane menes al form for uønsket seksuel opmærksomhed og kan f.eks. være:

- Uønskede berøringer
- Uønskede verbale eller skriftlige opfordringer til seksuelt samkvem
- Sjofle vittigheder, lyde og kommentarer
- Uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner
- Uønsket visning af pornografisk materiale.

Med sexismen menes forskelsbehandling på baggrund af køn. Sexisme omfatter bl.a.:

- Nedværdigende kommentarer, baseret på køn
- Opfordringer til at bære bestemte former for tøj – eller opfordring til at bære færre/flere tøjdele
- Kontinuerlige og for konteksten irrelevante kommentarer om andres udseende inkl. tøjvalg
- Nedværdigende tiltale på baggrund af køn
- Fordeling af arbejdsopgaver, baseret på køn

Uacceptabel adfærd kan også være andre handlinger som f.eks.:

- Diskrimination og nedvurdering, fx på grund af alder, køn, handicap, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet eller religiøs overbevisning
- Mobning, ubehagelige drillerier og sårende bemærkninger
- Fysiske overgreb eller trusler herom
- Angreb mod eller kritik af medlemmers eller ansattes privatliv
- Nedvurdering af medlemmers eller ansattes arbejde, deres arbejdsindsats eller deres kompetence
- Krænkende samtaler og skriftlige meddelelser, SMS, billeder og videoer, herunder på sociale medier
- Udnyttelse af magtposition til tjenester, private ærinder eller relationer. Det er vigtigt at man er bevidst om sin magtposition, uanset hvilken stilling eller position man har i foreningen.
- Handlinger eller adfærd der væsentligt obstruerer foreningens formålsbestemte arbejde.

Overstående udarbejdet på baggrund af tilsvarende principper i andre organisationer og Arbejdstilsynets vejledning 4.3.1 af 26. februar 2019 om krænkende handlinger <https://at.dk/regler/at-vejledninger/kraenkende-handlinger-4-3-1/>

Fra FN-forbundets gældende vedtægter:

§ 13. Eksklusion

Dersom et individuelt medlem eller et kollektivt medlem handler mod FN-forbundets formål, virke eller vedtægter, kan bestyrelsen træffe beslutning om fratagelse af pågældendes medlemsrettigheder.

Bestyrelsens afgørelse kan forlanges forelagt førstkommande landsmøde.